

REGULAMIN WOLONTARIATU

I. Postanowienia ogólne

1. Wolontariat jest inicjatywa dobrowolną nieprzymuszoną i bezinteresowną
2. Wolontariuszem jest ten, kto dobrowolnie i świadomie oraz bez wynagrodzenia angażuje się w pracę na rzecz Szpitala zwanego dalej „Korzystającym” i pacjentów
3. Wolontariuszem może zostać tylko osoba pełnoletnia
4. Terenem działania wolontariatu jest Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy w Krakowie

II. Rodzaj wykonywanych zadań:

1. Wolontariusze w WSSDz im. Św. Ludwika mogą angażować się w następujące rodzaje pracy:
 - a) osoby prywatne - wolontariat akcyjny
 - b) firmy, stowarzyszenia, fundacje – organizacja wydarzeń

III. Wymagania stawiane Wolontariuszowi:

1. W przypadku wolontariatu akcyjnego wolontariusz musi mieć 18 rok życia, stan zdrowia umożliwiający pracę fizyczną.
2. Wolontariusz musi przedłożyć dokumenty wyszczególnione w poszczególnych ogłoszeniach dotyczących wolontariatu akcyjnego
3. W przypadku firm organizujących wydarzenia dla Pacjentów, w zależności od charakteru wydarzenia Szpital może zwrócić się o przedstawienie wymaganych dokumentów (ubezpieczenie, zaświadczenie zdrowotne, badania sanepidowskie)

IV. Sposób wykonywanej pracy:

Wolontariusz współpracujący w ramach wolontariatu akcyjnego:

1. Pracuje pod opieką wskazanego mu koordynatora
2. Wolontariusz nie wykracza samodzielnie, bez uzgodnienia, poza zakres zadań zawartych w Porozumieniu
3. Nie wykonuje żadnych czynności medycznych i pielęgnacyjnych;
4. Nosi identyfikator w widocznym miejscu – dotyczy wolontariatu akcyjnego

5. Używa w pracy własnego obuwia i odzieży, a jeśli zachodzi taka potrzeba, otrzymuje bezpłatnie od szpitala jednorazowe okrycia ochronne i pozostałe niezbędne środki czystości;
6. Przestrzega zasad higieny osobistej i przepisów sanitarno-epidemiologicznych obowiązujących w szpitalu;
7. Nie wyprowadza pacjentów poza oddział szpitalny bez zgody i wiedzy personelu medycznego
8. Zobowiązany jest znać i przestrzegać regulamin szpitala i regulamin wolontariatu;
9. Nie otrzymuje: wynagrodzenia za wykonaną pracę, zwrotu kosztów za dojazd do szpitala,
10. Uczestniczy w obowiązkowych szkoleniach dla wolontariuszy jeśli wymaga tego zakres jego obowiązków.
11. Jest odpowiedzialny za właściwe wykonanie zawartego porozumienia oraz ponosi odpowiedzialność za szkody powstałe na skutek własnego działania;
12. Wolontariusz powinien posiadać kwalifikacje i spełniać wymagania odpowiednie do rodzaju i zakresu wykonywanych świadczeń, jeśli obowiązek posiadania takich kwalifikacji i spełniania stosownych wymagań wynika z odrębnych przepisów

V. Obowiązki Korzystającego (Szpital):

1. Szpital na wniosek wolontariusza, wystawia na piśmie zaświadczenie o rodzaju wykonywanych świadczeń i umiejętnościach nabytych w czasie odbywania wolontariatu, również po okresie próbnym oraz po jednorazowej współpracy („wolontariat akcyjny”);
2. Korzystający z wolontariatu jest zobowiązany do zapewnienia wolontariuszowi bezpiecznych i higienicznych warunków wykonywanych przez niego świadczeń;
3. Korzystający ma obowiązek informowania wolontariusza o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami;
4. Korzystający może pokrywać także inne niezbędne koszty ponoszone przez wolontariusza, związane z wykonywaniem świadczeń dla Korzystającego, jak również może pokrywać koszty szkoleń wolontariusza w zakresie wykonywanych przez niego świadczeń określonych w porozumieniu (nie dotyczy to dojazdu do pracy);
5. Korzystający ma obowiązek poinformować wolontariusza o przysługujących wolontariuszowi prawach i ciężących obowiązkach oraz zapewnić dostępność tych informacji;


6. Istotne jest to, aby wolontariusz potwierdził (pisemnie), że został poinformowany o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami oraz o przysługujących wolontariuszowi prawach i ciężących obowiązkach
7. W przypadku wolontariatu akcyjnego Szpital zapewni Wolontariuszowi ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej i następstw nieszczęśliwych wypadków na cały okres obowiązywania Porozumienia, zgodnie z Art. 46 pkt 3 ustawy z dnia 01.02.2016 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 2016 poz. 239).
8. W przypadku wolontariatu akcyjnego z wolontariuszem zostaje podpisane porozumienie wolontariackie
9. W przypadku firm, instytucji, stowarzyszeń chcących organizować wydarzenia dla pacjentów szpitala zostaje podpisane porozumienie o współpracy.

VI. Postanowienia końcowe:

1. W sprawach nieuregulowanych Porozumieniem, regulaminem ma zastosowanie ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (t.j. Dz.U.2016.239 ze zm.) oraz Kodeks Cywilny oraz regulamin WSSDz im św. Ludwika oraz Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U.2015.618 j.t).

DYREKTOR
Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala Dziecięcego
im. św. Ludwika w Krakowie


Stanisław Szymoniewski


Rada Prawnicy
mgr Maria Szewczyk
KR-838

